

1. IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Programa de Formación: <i>Monitoreo Ambiental</i>	Ficha de caracterización: 3510558
Resultado(s) de aprendizaje correspondiente: <i>Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.</i>	Código de la guía: 9230-FP-O-611 V1 2023
Evidencia por evaluar: <i>Socialización de actitudes y comportamientos de respeto a la dignidad humana</i>	
Nombre de la Instructora: <i>María Fernanda Dávila Cifuentes</i>	
Duración de la evaluación: 6 horas	Tipo de evidencia (marcar con una x):
	Producto: Desempeño: X Ambos:

2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señora Instructora: Observe en detalle el proceso y/o valore el producto y evalúe con objetividad. Comparta, con el Aprendiz, los resultados obtenidos y acuerde, si es necesario, un nuevo momento de evaluación. Firme el instrumento, verifique la firma del Aprendiz y registre la fecha de la evaluación.

3. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																											
		ALBEIRO YOVANI QUIÑONES CASTILLO	ALLAN PIEDRAHITA	CARLOS ALBERTO LLANOS ANGEL	CARLOS ANDRES SERNA SALAZAR	CRISTIAN DAVID GAITAN LOPEZ	ESTEBAN SANCHEZ DICUE	EUDER ANDRES ARRUBLA MORALES	FABIAN ALARCON BARRERA	FAVIAN ESTIBEN CONTRERAS SANDOVAL	FERNEY BOLIVAR VARGAS	GERSON FABIANY AGUDELO LONDOÑO	JAIME DAVID BOLAÑOS VARGAS	JAMES ARLEY PENAGOS	JESUS DAVID BRITO PIMIENTA	JHAM POOLL CASTAÑO CARDONA	JHON WILLIAM CASTRO PALACIOS	JIDUAR ANDRES COLORADO BADILLO	JOHAN ANDRES BUITRAGO CASTRILLON	JOHAN SEBASTIAN GOMEZ OSORIO	JORGE ANDRES VARGAS ARIAS	JUAN DANIEL SALAZAR RAMIREZ	JUAN SEBASTIAN ORTIZ MONTAÑO	JULIO CESAR PULGARIN CAPERA	KEVIN ANDRES PEREZ FERNANDEZ	OSCAR ANDRES ASPRILLA MOSQUERA	PITTER ALEXANDER BERNAL URBANO	YORKIN YESID CORREA	
Reconoce su valor y el valor del otro de acuerdo con los principios de dignidad, construcción cultural y autonomía.	Realiza una valoración propia reconociendo fortalezas y debilidades en su desempeño académico y actitudinal	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
	Identifica el estilo de comunicación agresivo, pasivo o asertivo, utilizado para la resolución de conflictos a nivel personal y grupal	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
	Describe sus principales emociones, situaciones que las genera y efecto que casusa en sus relaciones intra e interpersonales	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
	Asume que sus comportamientos y actitudes impactan positiva o negativamente en la interacción con el otro	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
	Demuestra actitud de escucha frente a las opiniones de los otros, aun cuando en ocasiones, no las comparte.	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
Evidencia respeto por el bien común, la alteridad y el diálogo con el otro con base en principios axiológicos.	Utiliza el diálogo como un medio para la transformación de los conflictos presentados en la convivencia grupal	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
Construye relaciones	Comprende que cada integrante del grupo tiene una forma de pensar, sentir y actuar a partir de sus creencias y manifestaciones culturales	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	

EVALUACIÓN (S o V: Si cumple. N o X: No cumple)

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																										
		ALBEIRO YOVANI QUIÑONES CASTILLO	ALLAN PIEDRAHITA	CARLOS ALBERTO LLANOS ANGEL	CARLOS ANDRES SERNA SALAZAR	CRISTIAN DAVID GAITAN LOPEZ	ESTEBAN SANCHEZ DICUE	EUDER ANDRES ARRUBLA MORALES	FABIAN ALARCON BARRERA	FAVIAN ESTIBEN CONTRERAS SANDOVAL	FERNEY BOLIVAR VARGAS	GERSON FABIAN Y AGUDELO LONDOÑO	JAIME DAVID BOLAÑOS VARGAS	JAMES ARLEY PENAGOS	JESUS DAVID BRITO PIMIENTA	JHAM POOLL CASTAÑO CARDONA	JHON WILLIAM CASTRO PALACIOS	JIDUAR ANDRES COLORADO BADILLO	JOHAN ANDRES BUITRAGO CASTRILLON	JOHAN SEBASTIAN GOMEZ OSORIO	JORGE ANDRES VARGAS ARIAS	JUAN DANIEL SALAZAR RAMIREZ	JUAN SEBASTIAN ORTIZ MONTAÑO	JULIO CESAR PULGARIN CAPERA	KEVIN ANDRES PEREZ FERNANDEZ	OSCAR ANDRES ASPRILLA MOSQUERA	PITTER ALEXANDER BERNAL URBANO	YORKIN YESID CORREA
interpersonales a partir del enfoque diferencial y la promoción de una cultura de paz	Aporta ideas, opiniones y conocimientos para transformar los conflictos, a partir de actitudes y comportamientos del reconocimiento de su dignidad y la del otro	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Promueve acciones de cambio para generar relaciones de comprensión por el otro	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
	DE CALIDAD (Si cumple con los criterios e indicadores anteriores.)	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
	PERTINENTE	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
La evidencia es:	VIGENTE	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
	AUTÉNTICA	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
RESULTADO FINAL A: Aprobado; D: Deficiente:		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
Firma del Aprendiz:		Albeiro yovani Quiñones Castillo Allan Piedrahita Carlos A. Serna Esteban Sanchez Dicue Andres Arrubla Fabian Alarcon Favian Estiben Contreras Sandoval Ferny Bolivar Vargas Gerson A. Jaime David Bolaños Vargas James Arley Penagos Jesús David Brito Pimiento Jham Pooll Castaño Cardona Jhon William Castro Palacios Jiduar Andres Colorado Badillo Johan Andres Buitrago Castrillon Johan Sebastian Gomez Osorio Jorge Andres Vargas Arias Juan Daniel Salazar Ramirez Juan Sebastian Ortiz Montaña Julio Cesar Pulgarin Capera Kevin Andres Perez Fernandez Oscar Andres Asprilla Mosquera Pitter Alexander Bernal Urbano Yorkin Yesid Correa																										
Ciudad y fecha: Santiago de Cali, junio 19 de 2026																												
Firma de la Instructora:		Yovani P. D. C.																										